



# Reglamento de la Ley de Ayuda Alimentaria para los Trabajadores | *Regulation of Employees' Food Aid Law*

09 de Junio de 2014 | June 09, 2015

## Reglamento de la Ley de Ayuda Alimentaria para los Trabajadores

El pasado día 04 de junio de 2015 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Reglamento de la Ley de Ayuda Alimentaria para los Trabajadores.

Dicho Reglamento establece los lineamientos y requisitos a seguir particularmente dirigidos a los Patrones y a todas aquellas personas o empresas proveedoras de servicios de alimentos, conforme a lo siguiente:

...

### Objeto del Reglamento

Este Reglamento tiene por objeto establecer las disposiciones para crear los esquemas de ayuda alimentaria en beneficio de los trabajadores en su ámbito ocupacional, el cual comprende las relaciones laborales regidas por el artículo 123, apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

### Obligaciones y Prohibiciones de los Patrones

Constituirá obligación de los patrones que implementen dicho esquema de ayuda alimentaria para sus trabajadores el contar con contratos celebrados por escrito con los proveedores de servicios de comedor, restaurantes o establecimientos de consumo de alimentos, las emisoras de vales y los proveedores de despensa; así como llevar un control, ya sea físico o electrónico, para demostrar que la ayuda alimentaria ha sido efectivamente entregada.

Los patrones también deberán cerciorarse de que la ayuda alimentaria que brinden cuente con las características de una dieta correcta (equilibrada, saludable y suficiente). De igual manera, deberán observar las condiciones y medidas de seguridad, así las de salud previstas por la Secretaría de Salud.

## Regulation of Employees' Food Aid Law

On June 04, 2015, the Regulation of the Employees' Food Aid Law ("the Regulation") was published in the Official Gazette of the Federation ("DOF").

The Regulation contains the guidelines and requirements to be fulfilled by Employers and all those individuals or entities which provide food services, in accordance with the following provisions:

...

### Purpose of the Regulation

The Regulation aims to establish the necessary measures for the creation of schemes in order to provide food aid in favor of the employees within their working environment. The Regulation includes labor relations ruled by article 123, paragraph A of the Mexican Constitution.

### Liabilities and Prohibitions of the Employers

Employers shall be responsible for the implementation of a food aid program for their employees through the execution of written agreements with food-service providers, restaurants or food establishments, pantry providers, as well as with those who issue meal vouchers. Employers must keep electronic or physical records, in order to demonstrate that the food aid has been effectively provided.

The employers have the duty to verify that the food aid provided holds the characteristics of a correct diet (balanced, healthy, and sufficient). In addition, employers must comply with safety and health conditions foreseen by the Secretary of Health.

## Prohibiciones de los Propietarios y Responsables de Proporcionarla Ayuda Alimentaria.

Queda prohibido a estos propietarios y responsables el recibir vales de comida o despensa fuera del periodo de vigencia (el cual es de 60 días naturales contados a partir de la fecha de su expedición), así como el entregar cambio en efectivo por consumo o compras realizadas y recibir vales de comida o despensa para adquirir bienes distintos a éstos.

## Difusión de la Campaña Nacional Permanente

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social, de la mano con la Secretaría de Salud elaborarán y difundirán una campaña en la que se promuevan, a nivel nacional, los beneficios que la ayuda alimentaria brindará a los patrones y a los trabajadores.

## Entrada en vigor del Reglamento

El Reglamento en cuestión entró en vigor el pasado 05 de junio de 2015, a excepción de la vigencia de los Vales de Comida, los cuales entrarán vigor a los 180 días naturales siguientes a la publicación del Reglamento.



Para información adicional, puede comunicarse con cualquiera de los miembros de nuestro Equipo de Práctica de Laboral & Seguridad Social.

**M. Alejandro Ripoll González**  
[aripoll@rrs.com.mx](mailto:aripoll@rrs.com.mx)

**Emmanuel Ibarra Castillo**  
[eibarra@rrs.com.mx](mailto:eibarra@rrs.com.mx)

**Pablo Mora Dragicevic**  
[pmora@rrs.com.mx](mailto:pmora@rrs.com.mx)

NOTA IMPORTANTE: La información aquí contenida es de naturaleza general y de carácter informativo. Por favor considere que lo aquí señalado no aborda las circunstancias de ningún individuo o entidad. Recomendamos no tomar ninguna medida basado en esta información sin la debida asesoría profesional de nuestros abogados en base a su situación particular.

## Prohibitions for Food Aid Providers

Owners and managers responsible for the provision of food aid, are forbidden to receive, either, meal or pantry vouchers out of their validity period (60 natural days after they have been issued), as well as giving money in exchange for other sort of purchases or consumptions, and to receive vouchers in order to obtain goods different from those already mentioned.

## Permanent National Campaign Promotion

The Secretary of Labor and Social Welfare, in collaboration with the Secretary of Health, shall be responsible for the creation of a national campaign for the promotion of the benefits offered to employers and employees through the implementation of the Food Aid programs implemented by the Regulation.

## Date of entry into force

The Regulation entered into force on June 05, 2015; except for meal vouchers, which shall enter into force 180 natural days after the publication of the Regulation.



For additional information, you may contact any of the members of our Labor & Social Welfare practice team.

## Nuestro Equipo de Práctica Laboral & Seguridad Social con gusto lo puede apoyar en los siguientes temas:

|                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| Asesoría y consultoría general | Salud y Seguridad Ocupacional |
| Litigio Laboral                | Asuntos Migratorios           |
| Auditorías Laborales           | Expatriados                   |
| Contratos Laborales            | Acciones Preventivas          |
| Contratos Colectivos           | Planes de Prestación          |
| Reglamentos Interiores         | Conflictos Sindicales         |
| Substituciones Patronales      | Riesgos de Trabajo            |
|                                | Cierre de empresas y despidos |

## Our Labor & Social Security Practice Team can gladly assist you in the following areas:

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Counseling in Labor              | Occupational Health and Safety         |
| Labor Litigation                 | Migratory Matters                      |
| Labor Due Dilligence             | Expatriates                            |
| Labor Agreements                 | Preventive Actions                     |
| Bargaining Collective Agreements | Labor Benefits Plans                   |
| Internal Labor Rules             | Insurance                              |
| Employer Substitution            | Liquidation of companies and severance |

**VERACRUZ** | RIO PAPALOAPAN NO. 117 1ER PISO, COLONIA CUAUHTÉMOC, XALAPA, VERACRUZ, 91069, **+52 (22) 8817 6030**

**HOUSTON** | 21 WATERWAY AVE. SUITE 300, THE WOODLANDS, TX 77380. **+281 362 2768**

**RRS.COM.MX**

D.R. © Derechos Reservados 2012 RRS Abogados, S.C. - Mexico